

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 16. 12. 2020 № 88 с.Почепное Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Почепский сельсовет» Дмитриевского района Курской области на 2021-2023 годы»

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПОЧЕПСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
ДМИТРИЕВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16. 12. 2020 № 88
с.Почепное

Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Почепский сельсовет» Дмитриевского района Курской области на 2021-2023 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях совершенствования муниципального управления, формирования и эффективного использования резерва управленческих кадров для приоритетных сфер экономики, органов местного самоуправления Почепского сельсовета Дмитриевского района, Администрация Почепского сельсовета Дмитриевского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Почепский сельсовет» Дмитриевского района Курской области на 2021-2023 годы» (Приложение № 1).
2. Планировать ежегодно средства в объемах, предусмотренных в Программе, в проектах бюджета Почепского сельсовета на очередной финансовый год для реализации мероприятий Программы.
3. Установить, что в ходе реализации Программы, мероприятия и объемы финансирования подлежат корректировке с учетом возможностей средств бюджета Почепского сельсовета Дмитриевского района Курской области.
4. Признать утратившим силу с 01 января 2021 года Постановление Администрации Почепского сельсовета Дмитриевского района 2019 г. № 87 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Дмитриевского района Курской области на 2020-2022 годы».
5. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

от 17 декабря
«Почепский сельсовет»

Глава Почепского сельсовета

С.В. Фалалеев

Исполнитель: Н.П. Морозова

Приложение № 1
к постановлению Администрации
Почепского сельсовета
Дмитриевского района
Курской области

ПАСПОРТ**муниципальной программы****«Развитие муниципальной службы в Почепском сельсовете****Дмитриевского района Курской области на 2021-2023 год»**

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Почепском сельсовете Дмитриевского района на 2021-2023 год» (далее – Программа)	
Основание для разработки	Федеральный Закон от 06.10.2003 г. № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» Устав муниципального образования «Почепский сельсовет»	
Муниципальный заказчик Программы	Администрация Почепского сельсовета	
Разработчик Программы	Администрация Почепского сельсовета	
Основная цель Программы	Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, формирование резерва управленческих кадров на конкурсной основе из числа высококомпетентных и высококвалифицированных специалистов, способных профессионально и эффективно осуществлять управленческую деятельность в приоритетных сферах экономики, в сфере муниципального управления	
Основные задачи Программы	1. Создание механизмов подбора кадров, имеющих опыт управленческой руководящей работы, и кадров, имеющих высокий управленческий потенциал. 2. Создание системы отбора на основе методик, позволяющих оценивать управленческий потенциал кандидатов, уровень навыков стратегического и системного мышления, готовность к инновациям. 3. Создание системы профессиональной подготовки, направленной на развитие профессионального и творческого потенциала, на основе применения современных технологий обучения и образовательных программ. 4. Создание механизма использования резерва, включающего выдвижение, назначение на должности, а также ротацию кадров.	
Сроки реализации Программы	2021-2023 год	

Структура программы, перечень основных направлений и мероприятий Программы	Паспорт Программы Раздел 1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами Раздел 2. Основные цели и задачи, сроки и этапы реализации, целевые индикаторы и показатели Программы Раздел 3. Система программных мероприятий, ресурсное обеспечение, перечень мероприятий с разбивкой по годам, источникам финансирования Программы Раздел 4. Нормативное обеспечение Программы Раздел 5. Механизм реализации, организация управления и контроль хода реализации Программы Раздел 6. Оценка эффективности социально-экономических и экологических последствий от реализации Программы
Исполнители Программы	Администрация Почепского сельсовета
Источники финансирования Программы	Финансирование мероприятий будет осуществляться за счет средств местного бюджета, предусмотренных на подготовку, профессиональную переподготовку, аттестацию и повышение квалификации муниципальных служащих
Объем финансирования Программы	Общий объем финансирования за счет средств местного бюджета составляет: 809760 тыс. руб.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Планируется достижение следующих результатов: - сформировать регулярно обновляемый муниципальный резерв управленческих кадров; - обеспечить открытость информации о лицах, включенных в резерв; - обеспечить повышение уровня профессиональной подготовки лиц, включенных в резерв муниципальной службы; - обеспечить ротацию управленческих кадров.
Система организации контроля за исполнением Программы	Глава Почепского сельсовета

Раздел 1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Программа разработана на основании Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Устава муниципального образования «Почепский сельсовет» Дмитриевского района Курской области.

Программа предусматривает формирование эффективного резерва управленческих кадров, призванных составить профессиональное ядро системы муниципального управления и выступить в роли кадровой опоры Администрации Почепского сельсовета в реализации Стратегии социально-экономического развития Почепского сельсовета Дмитриевского района на 2021 год и дальнейшую перспективу.

Решить задачу создания инновационной экономики возможно только при активном труде самой талантливой, предприимчивой и профессиональной части нашего общества, хорошо подготовленных управленцев, обладающих достаточными знаниями, целеустремленностью и организаторскими способностями.

В настоящий момент эта работа не является целостной и системной по отношению к различным должностям, включая высшие должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных предприятий, учреждений и организаций. В связи с этим необходимо организовать работу:

- по выявлению количественной и качественной потребности в оперативном, потенциальном и перспективном (стратегическом) резерве управленческих кадров во всех сферах управления;
- по поиску и выявлению специалистов и руководителей, имеющих соответствующий потенциал для включения в резерв на руководящие должности в администрации Почепского сельсовета;
- по разработке и реализации плана подготовки кадрового резерва на руководящие должности.

Раздел 2. Основные цели и задачи, сроки и этапы реализации, целевые индикаторы и показатели Программы

Цель Программы –развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, формирование и подготовка муниципального резерва управленческих кадров на конкурсной основе из числа высококомпетентных и высококвалифицированных специалистов, способных профессионально и эффективно осуществлять управленческую деятельность в приоритетных сферах экономики, социального развития и муниципального управления.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

- создание механизмов подбора кадров, имеющих опыт управленческой руководящей работы, и кадров, имеющих высокий управленческий потенциал;
- создание системы отбора на основе методик, позволяющих оценивать управленческий потенциал кандидатов, уровень навыков стратегического и системного мышления, готовность к инновациям;
- создание системы профессиональной подготовки, направленной на развитие профессионального и творческого потенциала, на основе применения современных технологий обучения и образовательных программ, позволяющих овладеть новейшими инструментами и технологиями управления, инновационными подходами к решению управленческих проблем;
- создание механизма использования резерва, включающего механизм выдвижения, назначения на должности, а также ротации кадров.

Реализация Программы рассчитана на 2021-2023 год.

Раздел 3. Система программных мероприятий, ресурсное обеспечение, перечень мероприятий с разбивкой по годам, источникам финансирования Программы

Табл.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Источники финансирования	Потребность в средствах на реализацию мероприятий, тыс. рублей	в финансовых	на реализацию

				всего	2021 год	2022 год	2023 год
1.	Разработка нормативной правовой базы, необходимой для формирования, подготовки и эффективного использования муниципального резерва управленческих кадров (далее - Резерв)	весь период	Заместитель Главы Администрации Почепского сельсовета Дмитриевского района	Без финансирования	-	-	-
2.	Проведение анализа кадровой ситуации и подготовка предложений Главе Почепского сельсовета по формированию и подготовке Резерва	весь период	Заместитель Главы Администрации Почепского сельсовета Дмитриевского района	Без финансирования	-	-	-
3.	Определение потребности в управленческих кадрах по сферам профессиональной деятельности	весь период	Заместитель Главы Администрации Почепского сельсовета Дмитриевского района	Без финансирования	-	-	-
4.	Определение источников формирования и подготовки Резерва	I квартал 2021 г.	Заместитель Главы Администрации Почепского сельсовета Дмитриевского района	Без финансирования	-	-	-
5.	Организация взаимодействия органами государственной власти, образовательными учреждениями, предприятиями по вопросам отбора лиц для включения в Резерв и их ротации	весь период	Ведущий эксперт Администрации Почепского сельсовета Дмитриевского района	Без финансирования	-	-	-

6.	Разработка Положения о порядке формирования Резерва и о конкурсном отборе кандидатов на включение в Резерв	I квартал 2021 011 г.	Заместитель Главы Администрации Почепского сельсовета Дмитриевского района	Без финансирования	-	-	-	-
7.	Формирование базы данных о лицах, включенных в муниципальный резерв управленческих кадров	ежеквартально	Заместитель Главы Администрации Почепского сельсовета Дмитриевского района	Без финансирования	-	-	-	-
8.	Рассмотрение кандидатур из Резерва для принятия решения о назначении на соответствующие должности, принятия решения о дальнейшем пребывании в Резерве	ежеквартально	Глава Почепского сельсовета Дмитриевского района	Без финансирования	-	-	-	-
9.	Разработка и утверждение индивидуальных планов развития граждан, включенных в резерв управленческих кадров	весь период	Глава Почепского сельсовета Дмитриевского района	Без финансирования	-	-	-	-
10.	Организация профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, семинаров, тренингов, предусмотренных индивидуальными планами развития сотрудников Администрации Почепского сельсовета Дмитриевского района	весь период	Глава Почепского сельсовета Дмитриевского района	Средства местного бюджета	809,7	269,9	269,9	269,9
11.	Мониторинг и анализ реализации индивидуальных планов развития граждан,	ежегодно	Заместитель Главы Администрации Почепского сельсовета	Без финансирования	-	-	-	-

	включенных в резерв управленческих кадров		Дмитриевского района					
12.	Информирование граждан и организаций о мероприятиях, проводимых в рамках формирования и подготовки муниципального резерва управленческих кадров	ежеквартально	Заместитель Главы Администрации Почепского сельсовета Дмитриевского района	Без финансирования	-	-	-	-
13.	Взаимодействие со средствами массовой информации о ходе реализации Программы	весь период	Глава Почепского сельсовета Дмитриевского района	Без финансирования	-	-	-	-
14.	Создание раздела "Муниципальный резерв управленческих кадров" на официальном сайте администрации	I квартал 2021 г.	Заместитель Главы Администрации Почепского сельсовета Дмитриевского района	Без финансирования	-	-	-	-
15.	Анализ эффективности реализации Программы	ежегодно	Заместитель Главы Администрации Почепского сельсовета Дмитриевского района	Без финансирования	-	-	-	-
Всего:					809,7	269,9	269,9	269,9

Раздел 4. Нормативное обеспечение Программы

В процессе реализации программы и с учетом принятия федеральных, областных нормативно-правовых актов на местном уровне могут разрабатываться и приниматься нормативные правовые акты, необходимые для осуществления Программы.

Раздел 5. Механизм реализации, организация управления и контроль за ходом реализации Программы

Муниципальным заказчиком Программы является Администрация Почепского сельсовета. Администрация Почепского сельсовета в ходе реализации Программы:

- осуществляет координацию деятельности исполнителей по выполнению намеченных мероприятий;
- проводит анализ выполнения и готовит отчеты о выполнении Программы, включая меры по повышению эффективности ее реализации;
- несет ответственность за достижение цели и решение задач, за обеспечение утвержденных значений показателей в ходе реализации программы.

Одним из основных элементов управления Программой является перечень мероприятий по ее реализации. Под результативностью программных мероприятий и Программы в целом понимается мера соответствия ожидаемых результатов реализации Программы поставленной цели, степень приближения к этой цели, степень позитивного воздействия на социальные и экономические параметры развития Почепского сельсовета.

Контроль за ходом реализации Программы осуществляют по итогам каждого года Администрация Почепского сельсовета, комиссия по социальной политике, труду и защите прав граждан, Собрание депутатов Почепского сельсовета в соответствии с их полномочиями, установленными федеральным, областным законодательством, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления.

Раздел 6. Оценка эффективности социально - экономических и экологических последствий от реализации Программы

Основными показателями оценки эффективности реализации мероприятий будут являться:

- доля управленческих должностей, замещенных из муниципального резерва управленческих кадров, в общем объеме замещенных управленческих должностей;
- среднее время пребывания управленческой должности вакантной;
- количество лиц, состоящих в муниципальном резерве управленческих кадров, повысивших уровень профессиональной подготовки.

Результаты реализации мероприятий Программы Почепского сельсовета приведут:

- к формированию регулярно обновляемого муниципального резерва управленческих кадров;
- к обеспечению открытости информации о лицах, включенных в резерв;
- к обеспечению повышения уровня профессиональной подготовки лиц, включенных в резерв;
- к обеспечению ротации управленческих кадров.

Успешное выполнение мероприятий программы позволит обеспечить к 2021-2023 году:

- совершенствование и повышение качества работы по реализации кадрового потенциала управленческих кадров в Администрации Почепского сельсовета;
- повышение открытости муниципального управления в Администрации Почепского сельсовета;
- создание позитивного образа муниципального управления в Администрации Почепского сельсовета;
- создание информационного банка данных на лиц, включенных в резерв управленческих кадров в Администрации Почепского сельсовета;
- создание механизма использования резерва управленческих кадров в Администрации Почепского сельсовета.

ПАСПОРТ

муниципальной подпрограммы

«Развитие муниципальной службы в Почепском сельсовете

Дмитриевского района Курской области на 2021-2023 год»

Наименование Программы	Муниципальная подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Почепском сельсовете Дмитриевского района на 2021-2023 год» (далее – Программа)
Основание для разработки	Федеральный Закон от 06.10.2003 г. № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» Устав муниципального образования «Почепский сельсовет»
Муниципальный заказчик Программы	Администрация Почепского сельсовета

Разработчик Программы	Администрация Почепского сельсовета	
Основная цель Программы	Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, формирование резерва управленческих кадров на конкурсной основе из числа высококомпетентных и высококвалифицированных специалистов, способных профессионально и эффективно осуществлять управленческую деятельность в приоритетных сферах экономики, в сфере муниципального управления	
Основные задачи Программы	задачи	1. Создание механизмов подбора кадров, имеющих опыт управленческой руководящей работы, и кадров, имеющих высокий управленческий потенциал. 2. Создание системы отбора на основе методик, позволяющих оценивать управленческий потенциал кандидатов, уровень навыков стратегического и системного мышления, готовность к инновациям. 3. Создание системы профессиональной подготовки, направленной на развитие профессионального и творческого потенциала, на основе применения современных технологий обучения и образовательных программ. 4. Создание механизма использования резерва, включающего выдвижение, назначение на должности, а также ротацию кадров.
Сроки реализации Программы	реализации	2021-2023 год
Структура программы, перечень основных направлений и мероприятий Программы	программы, основных и Программы	Паспорт Подпрограммы Раздел 1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения подпрограммными методами Раздел 2. Основные цели и задачи, сроки и этапы реализации, целевые индикаторы и показатели Подпрограммы Раздел 3. Нормативное обеспечение Подпрограммы Раздел 4. Механизм реализации, организация управления и контроль хода реализации Подпрограммы Раздел 5. Оценка эффективности социально-экономических и экологических последствий от реализации Подпрограммы
Исполнители Программы	Администрация Почепского сельсовета	
Источники финансирования Программы	Финансирование мероприятий будет осуществляться за счет средств местного бюджета, предусмотренных на подготовку, профессиональную переподготовку, аттестацию и повышение квалификации муниципальных служащих	

Объем финансирования Программы	Общий объем финансирования за счет средств местного бюджета составляет: 809760 тыс. руб.
Ожидаемые результаты Программы	Планируется достижение следующих результатов: - сформировать регулярно обновляемый муниципальный резерв управленческих кадров; - обеспечить открытость информации о лицах, включенных в резерв; - обеспечить повышение уровня профессиональной подготовки лиц, включенных в резерв муниципальной службы; - обеспечить ротацию управленческих кадров.
Система организации контроля за исполнением Программы	Глава Почепского сельсовета

Раздел 1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения подпрограммными методами

Программа разработана на основании Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Устава муниципального образования «Почепский сельсовет» Дмитриевского района Курской области.

Программа предусматривает формирование эффективного резерва управленческих кадров, призванных составить профессиональное ядро системы муниципального управления и выступить в роли кадровой опоры Администрации Почепского сельсовета в реализации Стратегии социально-экономического развития Почепского сельсовета Дмитриевского района на 2021 год и дальнейшую перспективу.

Решить задачу создания инновационной экономики возможно только при активном труде самой талантливой, предприимчивой и профессиональной части нашего общества, хорошо подготовленных управленцев, обладающих достаточными знаниями, целеустремленностью и организаторскими способностями.

В настоящий момент эта работа не является целостной и системной по отношению к различным должностям, включая высшие должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных предприятий, учреждений и организаций. В связи с этим необходимо организовать работу:

- по выявлению количественной и качественной потребности в оперативном, потенциальном и перспективном (стратегическом) резерве управленческих кадров во всех сферах управления;
- по поиску и выявлению специалистов и руководителей, имеющих соответствующий потенциал для включения в резерв на руководящие должности в администрации Почепского сельсовета;
- по разработке и реализации плана подготовки кадрового резерва на руководящие должности.

Раздел 2. Основные цели и задачи, сроки и этапы реализации, целевые индикаторы и показатели Подпрограммы

Цель Подпрограммы –развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, формирование и подготовка муниципального резерва управленческих кадров на конкурсной основе из числа высококомпетентных и высококвалифицированных специалистов, способных профессионально и эффективно осуществлять управленческую деятельность в приоритетных сферах экономики, социального развития и муниципального управления.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

- создание механизмов подбора кадров, имеющих опыт управленческой руководящей работы, и кадров, имеющих высокий управленческий потенциал;
- создание системы отбора на основе методик, позволяющих оценивать управленческий потенциал кандидатов, уровень навыков стратегического и системного мышления, готовность к инновациям;
- создание системы профессиональной подготовки, направленной на развитие профессионального и творческого потенциала, на основе применения современных технологий обучения и образовательных программ, позволяющих овладеть новейшими инструментами и технологиями управления, инновационными подходами к решению управленческих проблем;
- создание механизма использования резерва, включающего механизм выдвижения, назначения на должности, а также ротации кадров.

Реализация Подпрограммы рассчитана на 2021-2023 год.

Раздел 3. Нормативное обеспечение Подпрограммы

В процессе реализации подпрограммы и с учетом принятия федеральных, областных нормативно-правовых актов на местном уровне могут разрабатываться и приниматься нормативные правовые акты, необходимые для осуществления Подпрограммы.

Раздел 4. Механизм реализации, организация управления и контроль за ходом реализации Подпрограммы

Муниципальным заказчиком Подпрограммы является Администрация Почепского сельсовета. Администрация Почепского сельсовета в ходе реализации Программы:

- осуществляет координацию деятельности исполнителей по выполнению намеченных мероприятий;
- проводит анализ выполнения и готовит отчеты о выполнении Подпрограммы, включая меры по повышению эффективности ее реализации;
- несет ответственность за достижение цели и решение задач, за обеспечение утвержденных значений показателей в ходе реализации подпрограммы.

Одним из основных элементов управления Подпрограммой является перечень мероприятий по ее реализации. Под результативностью программных мероприятий и Подпрограммы в целом понимается мера соответствия ожидаемых результатов реализации Подпрограммы поставленной цели, степень приближения к этой цели, степень позитивного воздействия на социальные и экономические параметры развития Почепского сельсовета.

Контроль за ходом реализации Подпрограммы осуществляют по итогам каждого года Администрация Почепского сельсовета, комиссия по социальной политике, труду и защите прав граждан, Собрание депутатов Почепского сельсовета в соответствии с их полномочиями, установленными федеральным, областным законодательством, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления.

Раздел 5. Оценка эффективности социально - экономических и экологических последствий от реализации Подпрограммы

Основными показателями оценки эффективности реализации мероприятий будут являться:

- доля управленческих должностей, замещенных из муниципального резерва управленческих кадров, в общем объеме замещенных управленческих должностей;
- среднее время пребывания управленческой должности вакантной;
- количество лиц, состоящих в муниципальном резерве управленческих кадров, повысивших уровень профессиональной подготовки.

Результаты реализации мероприятий Подпрограммы Почепского сельсовета приведут:

- к формированию регулярно обновляемого муниципального резерва управленческих кадров;
- к обеспечению открытости информации о лицах, включенных в резерв;
- к обеспечению повышения уровня профессиональной подготовки лиц, включенных в резерв;
- к обеспечению ротации управленческих кадров.

Успешное выполнение мероприятий программы позволит обеспечить к 2021-2023 году:

- совершенствование и повышение качества работы по реализации кадрового потенциала управленческих кадров в Администрации Почепского сельсовета;
- повышение открытости муниципального управления в Администрации Почепского сельсовета;
- создание позитивного образа муниципального управления в Администрации Почепского сельсовета;
- создание информационного банка данных на лиц, включенных в резерв управленческих кадров в Администрации Почепского сельсовета;
- создание механизма использования резерва управленческих кадров в Администрации Почепского сельсовета.

Приложение № 2
к постановлению Администрации

Почепского сельсовета
Дмитриевского района

Курской области

от 16.12. 2020 г. № 88

МЕТОДИКА

оценки эффективности реализации муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в Почепском сельсовете Дмитриевского района на 2021-2023 год»

Оценка эффективности реализации программных мероприятий осуществляется на основе значений индикаторов, которые рассчитываются по следующим формулам:

1) удельный вес специалистов состоящих в муниципальном резерве управленческих кадров, повысивших уровень профессиональной подготовки:

$$Чз \times 100$$

$У = \frac{\quad}{\quad}$, где:

$$Чк$$

У - удельный вес специалистов, состоящих в муниципальном резерве управленческих кадров, повысивших уровень профессиональной подготовки;

Чз - численность специалистов, состоящих в муниципальном резерве управленческих кадров, повысивших уровень профессиональной подготовки;

Чк - численность специалистов из муниципального резерва управленческих кадров;

2) Доля управленческих должностей, замещенных из муниципального резерва управленческих кадров, в общем объеме замещенных управленческих должностей:

$$Чзс \times 100$$

$У1 = \frac{\quad}{\quad}$, где:

$$Чз$$

У1 - Доля управленческих должностей, замещенных из муниципального резерва управленческих кадров, в общем объеме замещенных управленческих должностей;

Чзс - численность специалистов из муниципального резерва управленческих кадров;

Чз - общая численность специалистов, состоящих в муниципальном резерве управленческих кадров.